

INSTITUTO DE MOVILIDAD DE PEREIRA							
PLANES INSTITUCIONALES							
PROCESO:				GESTIÓN GERENCIAL			
OBJETIVO:				Establecer el lineamiento estratégico que orienta las decisiones de la entidad pública, frente a los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de sus objetivos producto de la observación, distinción y análisis del conjunto de circunstancias internas y externas que puedan generar eventos que originen oportunidades o afecten el cumplimiento de su función, misión y objetivos institucionales.			
RESPONSABLE:				DARIO F. ACOSTA CHAMORRO			
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL				DESPLIEGUE DE OBJETIVOS			
EJE ESTRATÉGICO <small>(PLAN NACIONAL DE DESARROLLO)</small>	OBJETIVO ESTRATÉGICO <small>(Objetivo Institucional)</small>	META ESTRATÉGICA DE LARGO PLAZO	META ESPECÍFICA DE LA VIGENCIA	OBJETIVO	TEMÁTICA A LA QUE APUNTA EL OBJETIVO	FUENTE DIAGNÓSTICA QUE ORIGINA LA ACTIVIDAD	ACTIVIDADES PUNTUALES A DESARROLLAR
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Implementación del PINAR	Elaborar el diagnostico de archivos y plan Institucional	Mejorar el sistema de gestión documental y del archivo del Instituto	Gestión documental y archivo	Normatividad vigente	PLAN DE INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS PINAR
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Ejecucutar el 90%	Ejecucutar el 90%	Proyectar y socializar las adquisiciones del Instituto	Proyecciones de adquisiciones del Instituto	Normatividad vigente	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Proveer el 100% de los cargos	Proveer el 25% de los cargos	Programar la provisión de empleos	Gestión de Talento Humano	Normatividad vigente	PLAN ANUAL DE VACANTES
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Implementar el plan previsión de recursos humanos	Elaborar el plan de previsión de recursos humanos	Realizar una proyección de las necesidades de personal	Gestión de Talento humano	Normatividad vigente	PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Implementar el plan Plan estratégico de talento humano	Elaborar el plan estratégico de Talento Humano	Diseñar Estrategias para el Fortalecimiento del talento humano	Gestión de Talento humano	Normatividad vigente	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Ejecución del Plan en un 100%	Ejecución del Plan en un 35%	Realizar una proyección de las necesidades de Capacitación del Instituto	Gestión de Talento Humano	Normatividad vigente	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Cumplimiento del 100% del Plan de Incentivos	Cumplimiento del 30% del Plan de Incentivos	Crear condiciones favorables al desarrollo del trabajo para que el desempeño laboral cumpla con los objetivos previstos, los cuales deberán implementarse a través de proyectos de calidad de vida laboral.	Gestión de Talento Humano	Normatividad vigente	PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Cumplimiento del 100% del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo	Cumplimiento del 30% del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo	Mejorar y mantener las condiciones de seguridad y salud en el trabajo	Gestión de Talento Humano	Normatividad Legal	PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Cumplimiento del 100% Plan anticorrupción y atención al ciudadano	Cumplimiento del 30% del Plan anticorrupción y atención al ciudadano	Eliminar los riesgos de corrupción	Transparencia y acceso a la información	Normatividad vigente	PLAN ANTICORRUPCION Y ATENCION AL CIUDADANO
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Implementación del plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones PETI	Elaborar el plan estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones PETI	Expresar la estrategia de TI	TI y arquitectura empresarial	Normatividad vigente	PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES PETI
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Implementación del plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Elaborar el plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	Minimizar los riesgos de seguridad	TI y arquitectura empresarial	Normatividad vigente	PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION
Gestión Institucional	Mejorar la Gestión administrativa	Implementación del plan de seguridad y privacidad de la información	Elaborar el plan de seguridad y privacidad de la información	Minimizar los riesgos de seguridad	TI y arquitectura empresarial	Normatividad vigente	PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION